

## *Service des GEM*

*Chez GEM Inouï-Criquet  
11, avenue Lamartine  
92600 ASNIERES-SUR-SEINE  
Tél : 06 82 34 94 51*



### **Cadre-Coordinateur du service de soutien aux GEM Poste à pourvoir dès que possible – Diffusée le 08/03/2022**

- Lieu de travail : Hauts-de-Seine (92)
- Type de contrat : CDI, temps plein
- Début de contrat : dès que possible
- Expérience : Débutant (moins de 2 ans), Expérimenté (2 à 5 ans) (reprise d'ancienneté)
- Diplôme demandé : Diplôme du secteur de l'animation (DESJEPS) ou du secteur social et médico-social (DEES, CESF), licence en intervention sociale
- Salaire indicatif CCN66 : Entre 31171 € et 33000 € (bruts/an)
- Durée de travail : 37h hebdomadaires, 12 jours de récupération, 5 semaines de congés payés
- Déplacements : dans les Hauts-de-Seine et la Seine-Saint-Denis
- Secteur d'activité : médico-social - Groupes d'Entraide Mutuelle

L'association espérance hauts de seine a pour vocation de créer, gérer et animer des structures favorisant l'insertion de personnes sujettes à des troubles psychiques. Elle œuvre à travers 4 pôles : hébergement/logement, accompagnement, travail, entraide.

Depuis 35 ans l'association est engagée dans une démarche de solutions fortement inclusives pour les personnes qu'elle accueille.

Les données personnelles collectées dans le cadre de votre recrutement ont vocation à être utilisées pour ce recrutement et pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'association pendant douze mois. Elles ne sont en aucun cas cédées à un tiers.

Conformément aux dispositions légales, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression et d'opposition pour motif légitime. Vous pouvez l'exercer, sous réserve de la fourniture d'une pièce justificative d'identité auprès du siège social.

Les candidats convoqués en entretien pourront être sollicités pour communiquer par mail à l'employeur les coordonnées de références.

#### **Poste**

Les GEM sont des structures de prévention et de compensation de la restriction de la participation à la vie en société. Ils s'apparentent à des dispositifs d'entraide mutuelle entre pairs, en constituant avant tout un collectif de personnes concernées par des problématiques de santé ou des situations de handicap similaires et souhaitant se soutenir mutuellement dans les difficultés éventuellement rencontrées, notamment en terme d'insertion sociale, professionnelle et citoyenne. Les GEM sont des associations loi 1901, portés par et pour les personnes concernées. Ils peuvent passer convention avec une association gestionnaire pour être soutenus dans la gestion de l'association. Les 4 GEM dont ehs est l'association gestionnaire s'adressent à des personnes sujettes à des troubles psychiques et/ou en situation d'isolement.

Le service de soutien aux GEM d'espérance hauts de seine soutient 6 GEM dans leur gestion. Un animateur mis à disposition par espérance hauts de seine soutient chaque GEM dans sa vie associative et dans la mise en œuvre de ses projets. Les services du siège assurent la comptabilité des GEM ainsi que les ressources humaines du service. Dans ce contexte, le coordinateur a les missions suivantes :

Mission 1 : Animation d'équipe

Mission 2 : Gestion des ressources humaines

Mission 3 : Gestion administrative et financière

Mission 4 : Participer à la réflexion autour des missions de l'association gestionnaire et de la mise en œuvre de ces missions vis-à-vis des GEM – Participer à la mise en œuvre des changements demandés/nécessaires.

Mission 5 : Soutien au pilotage du projet européen IncluPsy par l'un des GEM et coordination de la participation d'ehs en tant que partenaire du projet

### **Profil**

#### Savoir-faire :

- Bonne connaissance de l'environnement socio-institutionnel
- Bonne connaissance de la gestion de projet
- Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication et de médiation
- Capacité à élaborer et suivre un budget
- Connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Publisher, internet)
- Savoir rendre compte aux différents responsables, participer aux échanges au sein de l'équipe et avec les différents acteurs

#### Savoir-être :

- Qualités relationnelles et de communication à l'écrit et à l'oral
- Capacité à développer le travail d'équipe et fédérer autour d'actions et/ou de projets
- Qualités d'écoute et disponibilité
- Capacité à trouver des solutions, dynamisme, être force de proposition
- Capacité à prendre du recul
- Sens des responsabilités
- Rigueur
- Résistance au stress
- Aptitude à se remettre en question, à confronter ses pratiques
- Pouvoir s'inscrire dans une démarche participative de co-animation avec les différents acteurs
- Goût prononcé pour le travail en équipe pluridisciplinaire et en partenariat

**Contact** : Sarah CURVALE, cheffe de service, ehs.recrute@ehsasso.com